

VERBALE DI ACCORDO

In data 2 Luglio 2014 a Roma presso la sede della UILM di Roma

TRA

L'impresa TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES S.R.L. con sede legale in Trieste, via Gallina 4, C.F. e P. IVA 01165260322, nella persona del Direttore Risorse Umane dr Nicola Seren

E

- La FIM nella persona di Giovanni Garofalo
- La FIOM nella persona di Claudio Di Mambro
- La UILM nella persona di Luca Maria Colonna

Su delega ed in rappresentanza delle proprie strutture nazionali, territoriali e delle RSU

Si è convenuto quanto segue:

l'azienda ha fornito una ampia e dettagliata informativa in merito alla attuale situazione aziendale.

In particolare è stato evidenziato come il primo trimestre del 2014 abbia registrato una flessione dei ricavi per oltre il 30% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, con un conseguente significativo peggioramento anche in termini di margine operativo.

Tale tendenza, che risulta confermata anche dai dati di Aprile e Maggio, è causata dalla sfavorevole situazione di mercato con conseguente momentanea riduzione dei volumi di attività.

Risulta, pertanto, impossibile il mantenimento degli attuali orari di lavoro e dei relativi costi. Ne deriva la necessità di richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria che, di norma, vedrà coinvolto un numero massimo (in via cautelativa) di n.227 unità lavorative ripartite nelle diverse unità locali (che ai fini del presente accordo fungono da riferimento per l'individuazione delle unità produttive) come segue:

Unità Locale	Numero addetti	Percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro
Padova	1	30%
Napoli	26	30%
Torino	3	30%
Milano	25	30%
Bari	14	30%
Bologna	1	30%
Firenze	29	30%
Ivrea	40	30%
Parma	1	30%
Roma	60	30%
Salerno	9	30%
Venezia	2	30%
Verona	2	30%
Vicenza	14	30%

Dette unità lavorative lavoreranno ad orario ridotto – con riduzione dell'orario di lavoro in misura non superiore al 30% - a decorrere dal 07 Luglio 2014, per il presumibile periodo delle successive n. 13 settimane, sino quindi al 04 Ottobre 2014.

Relativamente alle prospettive di ripresa, sono state illustrate le iniziative ed i programmi tesi a recuperare, nel breve/medio periodo, l'attuale situazione e basate principalmente:

- a) su una sensibile intensificazione dell'azione di natura commerciale e sulle numerose trattative
- b) sulla costante ricerca di nuove opportunità di lavoro e di acquisizione di nuovi clienti;
- c) sul perseguimento delle integrazioni e delle sinergie operative e commerciali, nell'ambito del territorio nazionale, con altre società del Gruppo di appartenenza

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione, convengono sulla fondatezza dei programmi e conseguentemente sulle prospettive di ripresa nel breve/medio periodo. Inoltre, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative dell'azienda, ed in presenza di mansioni fungibili, l'azienda si impegna a verificare la possibilità di realizzare le riduzioni dal lavoro con le modalità di rotazione.

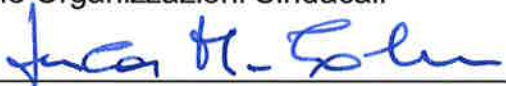
L'azienda si impegna ad anticipare alle normali scadenze il trattamento economico di CIG ordinaria.

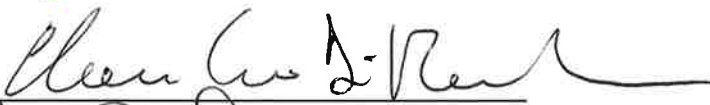
Le parti si impegnano ad incontrarsi entro la prima metà del mese di settembre al fine di verificare e definire le modalità di utilizzo ed applicative del ricorso alla CIGO in funzione delle programmate esigenze produttive.

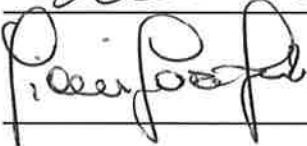
Le parti danno atto che con ciò è stata correttamente esperita la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 5 della Legge 20 maggio 1975 n. 174.

Letto confermato e sottoscritto.

Per le Organizzazioni Sindacali







Per l'Impresa

