



Area Sistema Produttivo, Lavoro e Welfare

Settore Lavoro

Riunione del 24 maggio 2012

CONSULTAZIONE CRISI AZIENDALI JABIL E AGILE

Il giorno 24 maggio 2012 alle ore 14.30 presso la Palazzina A di viale Jenner, 24 al IV piano si sono riuniti i signori:

DARIO PARRAVICINI	DIRETTORE DEL SETTORE LAVORO
LUCILLA CERUTI	RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE PIANI PROVINCIALI FORMAZIONE E LAVORO
ALDA FIORELLI	CONSULENTE
CRISTINA DORATI	ARIFL
LARGHI ALBERTO	FIOM - CGIL MILANO
ANDREA BELLISAI	FIM – CISL MILANO
ROSELLA BRIOSCHI	AGILE SRL
ANGELO PAGARIA	RSU AGILE SRL
ROBERTO MALANCA	FIOM RSU JABIL

Espleta le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Natalia D'Alfonso del Settore Lavoro.

Informazioni Generali

Regione Lombardia ha presentato al Ministero in data 30/12/2011 due proposte progettuali a valere sul Fondo Europeo di Adeguamento alla Globalizzazione (FEG) finalizzate alla ricollocazione di lavoratori in esubero:

1. Progetto regionale FEG ICT;
2. Progetto interregionale FEG Agile.

Dati progetti che coinvolgono la Provincia di Milano:

- Autorità di gestione nazionale fondo FEG: Ministero del Lavoro;
- Organismo intermedio: Regione Lombardia, DG Occupazione e politiche del lavoro (AdG FSE);
- Soggetto attuatore: Provincia di Milano;

- Destinatari: n. 604 lavoratori in esubero dell'azienda Jabil CM Srl (n. 322 lavoratori in mobilità) e dell'azienda Agile (n. 282 lavoratori in CIGS per fallimento);
- Beneficiari: operatori accreditati alla formazione e al lavoro;
- Ente di supporto alla progettazione e gestione degli interventi: Agenzia Regionale per l'Istruzione la Formazione e il Lavoro (ARIFL).

DARIO PARRAVICINI

Informa che la Provincia di Milano, in qualità di Soggetto attuatore, pubblicherà un bando attraverso il quale selezionare gli operatori accreditati alla formazione e al lavoro maggiormente in grado, per esperienza e capacità nello specifico settore ICT, di prendersi in carico i lavoratori in esubero delle aziende Jabil e Agile. Sono già state coinvolte le Agenzie per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro territorialmente competenti (Milano, Est Milano e Nord Ovest Milano) al fine di costituire una rete di partenariato con i soggetti del territorio per la realizzazione di interventi mirati di reimpiego e partecipare alla chiamata a progetti promossa da Regione Lombardia per promuovere partnership pubblico-privato finalizzate a migliorare l'efficacia delle azioni di ricollocazione.

ALDA FIORDELLI

Chiede ai partecipanti di illustrare le diverse esigenze e caratteristiche delle aziende e dei lavoratori, al fine di rendere maggiormente efficaci e mirati i percorsi di sostegno all'outplacement che si andranno a programmare.

ANGELO PAGARIA

Evidenzia che la maggior parte dei lavoratori (tecnici sistemisti e amministrativi) sono sulla sede principale di Pregnana che è storica, con ampio parco, ed è particolarmente importante che venga mantenuta per la reindustrializzazione dell'area.

Informa che 60/65 lavoratori di Agile hanno già partecipato a percorsi di ricollocazione, circa 50 nell'ambito del Piano provinciale per l'attuazione di programmi di reimpiego (L. 266/05 art. 1, comma 411) e altri nell'ambito del Programma di reimpiego LSU.

CRISTINA DORATI

Comunica che ARIFL è stata convocata ad un incontro il 29/05 con le Regioni presso il Ministero del Lavoro per il Progetto interregionale FEG Agile e il 01/06 è previsto un incontro di verifica con TBS, a cui è stato ceduto ramo d'azienda: sulla base di questi due confronti si procederà ad attivare le iniziative atte al mantenimento della sede di Pregnana ed al reperimento di commesse di lavoro.

ALBERTO LARGHI

Chiede se possibile utilizzare per la formazione presso gli enti accreditati che verranno individuati anche un paio di formatori informatici dell'azienda, che hanno la certificazione.

Segnala che alcuni lavoratori, per vari motivi personali, non hanno intenzione di partecipare ai percorsi di formazione; chiede pertanto se gli interventi che verranno proposti sono vincolanti per tutti i lavoratori.

ALDA FIORDELLI

Rileva che l'utilizzo di figure interne per la formazione sembra fattibile. Sottolinea che per i lavoratori è un'importante opportunità e che – se colta – va perseguita con tenacia e motivazione fino alla conclusione dei percorsi proposti e all'eventuale inserimento lavorativo.

ROBERTO MALANCA

Segnala che la maggior parte dei lavoratori di Jabil non ha i requisiti per ottenere gli ammortizzatori sociali per 24 mesi e che alcune persone hanno trovato impieghi saltuari, pertanto è difficoltoso per loro seguire un percorso impegnativo.

ALDA FIORDELLI

Sottolinea che si intende approntare dei percorsi piuttosto flessibili al fine di rispondere meglio alle esigenze dei singoli lavoratori coinvolti, anche considerando che alcune persone hanno già partecipato a percorsi di ricollocazione ed è inutile che ripetano servizi già erogati.

CRISTINA DORATI

Evidenzia che i fabbisogni formativi e professionali dei lavoratori sono centrali nell'ambito dei progetti che vengono finanziati a valere sui fondi FEG, pertanto è fondamentale il confronto tra operatore e lavoratore per individuare le specifiche esigenze personali. Aggiunge che, diversamente dalla dote ricollocazione, la dote FEG è riconosciuta a processo e non a risultato.

ALBERTO LARGHI

Rimarca che il 50% dei lavoratori di Jabil risiede nelle province di Bergamo/Lodi/Cremona e che non è prevista nessuna indennità di frequenza e/o rimborso per spese di trasporto.

CRISTINA DORATI

Sottolinea l'opportunità di prevedere nel progetto che gli enti accreditati siano dislocati sui vari territori al fine di ridurre gli spostamenti dei lavoratori.

ANGELO PAGARIA

Chiede delucidazioni in merito alla procedura di individuazione dei lavoratori da coinvolgere nelle azioni.

ALDA FIORDELLI

Risponde che tutti i 282 lavoratori di Agile ed i 322 di Jabil verranno contattati e convocati a gruppi al fine di verificare e raccogliere le prime ipotesi di adesione; le persone che sono interessate e disponibili ad intraprendere subito il percorso verranno convocate individualmente e verrà sancita l'adesione formale, mentre chi sta lavorando temporaneamente verrà convocato più avanti. Rileva pertanto la necessità di poter disporre al più presto di un elenco contenente i nominativi, codici fiscali, recapiti telefonici e/o e-mail di tutti i lavoratori potenzialmente coinvolti nei progetti al fine di verificare la loro attuale situazione lavorativa e contattarli per concordare un immediato o successivo coinvolgimento nelle azioni.

ALBERTO LARGHI

Ritiene più opportuno che sia la Provincia di Milano a chiedere ai Commissari l'elenco dei lavoratori di Agile e segnala difficoltà nel reperire i recapiti telefonici dei lavoratori di Jabil.

DARIO PARRAVICINI

Comunica che provvederà ad inviare la richiesta per gli elenchi dei lavoratori.

ANGELO PAGARIA

Rileva la necessità di intensificare gli sforzi per segnalare e veicolare i lavoratori già pronti a nuovi sbocchi occupazionali presso le aziende del territorio. Ritiene inoltre essenziale mantenere la sede storica di Pregnana e valorizzare le esperienze già in essere (ad es. Job Center).

La riunione termina alle ore 16.20

F.TO Il Direttore del Settore Lavoro
Dr. Dario Parravicini