

PROCEDURA
AGILE SRL in AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

Milano, 24 febbraio 2014

A mezzo PEC.

Spett.le

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle relazioni industriali e dei rapporti di lavoro

Via Fornovo, 8 - Pal B

00192 ROMA

Pec: dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

Anticipata via fax: 06.46834023 - fax: 06.46834884

FIOM CGIL

Corso Trieste, 36

0198 ROMA

Pec: fiomcgilnazionale@pec.it

Anticipata via fax 06/85303079

FIM CISL

Corso Trieste, 36

00198 ROMA

Pec: fm@pec.cisl.it

Anticipata via fax 06/85262464

UIL UILM

Corso Trieste, 36

00198 ROMA

Pec: uilm.nazionale@pec.it

Anticipata via fax 06/85262203

E p.c.:

RSU Territoriali

(con preghiera di invio da parte delle OO.SS.)

Ministero dello Sviluppo Economico

Dipartimento per l'Impresa

Direzione Generale per la Politica Industriale

Struttura Crisi di Impresa-Unità - Gestione Vertenze

Via Molise 2

00187 ROMA

Pec: imp.pic.div14@pec.sviluppoeconomico.gov.it

Anticipata via fax: 06.47887797 - Fax: 06.6781794

Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria

Sede Legale: Viale Liegi, 44 - 00198 Roma

Sede Amministrativa: Via Buzzi, 16 - 20017 Mazzo di Rho MI

P.Iva e C.F: 01572180766 - Società iscritta al R.E.A della C.C.I.A.A. di Roma al n° 1239126

Oggetto: Licenziamento per riduzione di personale ai sensi degli art. 4 e 24 della legge 223/91

Comunichiamo, con la presente, l'intenzione di avviare, per i motivi di seguito indicati, la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91 per il licenziamento per riduzione di personale di n. **790** Lavoratori, di cui n. **780** attualmente sospesi in CIG in deroga, ed in precedenza occupati presso le sedi indicate in allegato A).

In particolare, ai sensi dell'art. 4 comma 3 della legge 223/91, si precisa quanto segue:

A) MOTIVI CHE DETERMINANO LA SITUAZIONE DI ECCEDENZIA

Come a tutti noto, con l'approssimarsi della scadenza del periodo di CIGS, ex art. 3, comma 2, della legge 223/91, autorizzato, da ultimo, con decreto del Ministero del Lavoro n. 73449 del 31 maggio 2013, sino al 6 dicembre 2013, i sottoscritti Commissari si sono visti costretti ad attivare, con lettera del 24 settembre 2013, una procedura di riduzione di personale, ai sensi degli artt. 4 e 24 della citata legge n. 223/1991, per il licenziamento collettivo di tutto il personale in forza pari, all'epoca, a n. 820 lavoratori.

Le motivazioni di tale decisione sono state ampiamente illustrate e dibattute nel corso degli incontri svoltisi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 25 novembre, 3 e 19 dicembre 2013 e, in estrema sintesi, sono strettamente correlate all'intervenuta cessione dei rami aziendali, definiti nel Programma ex art. 54 D. Lgs. 270/1999, approvato dal Ministero dello Sviluppo Economico in data 7 marzo 2011, ed al conseguente decreto di cessazione dell'esercizio dell'impresa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 73 D. Lgs. 270/1999, disposto dal Tribunale di Roma con Decreto del 6 giugno 2012.

Nell'incontro del 3 dicembre 2013, al fine di evitare, nell'immediatezza, i preannunciati licenziamenti e verificare la possibilità di accedere, nell'anno 2014, alla CIG in deroga, è stato concordato di fare ricorso a quest'ultima per il periodo dal 7 al 31 dicembre 2013 e, previo avvio dell'esame congiunto previsto dal D.P.R. 218/2000, il 10 dicembre u.s. è stato sottoscritto un accordo in tal senso.

Successivamente, in data 19 dicembre 2013, sempre presso il Ministero stesso, effettuate le necessarie verifiche con le competenti strutture ministeriali e istituzionali, è stato concordato il ricorso alla CIG in deroga per il periodo dal 1 gennaio al 30 giugno 2014 ed è stata definita la ricordata procedura di riduzione di personale avviata con lettera del 24 settembre 2013.

Tuttavia, abbiamo di recente appreso, che, entro il prossimo mese di marzo, dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale (Lavoro-MEF) che, come ricorderete, esclude la concessione della CIG in deroga in caso di cessazione dell'attività dell'impresa o di parte di essa.

In ragione di quanto sopra, il 30 giugno 2014 verrà a scadere il periodo di sei mesi di CIG in deroga, attualmente in corso e, salvo l'eventuale proroga di ulteriori due mesi, prevista dall'emanando decreto "... *unicamente in caso di eccezionalità della situazione, legata alla necessità di salvaguardare i livelli occupazionali ed in presenza di concrete prospettive di ripresa dell'attività produttiva*" non applicabile, quindi, a ns. avviso, alla fattispecie, non sarà oggettivamente possibile fare ulteriore ricorso a tale ammortizzatore sociale.

Conseguentemente, pur nella consapevolezza del valore sociale delle intese raggiunte a livello istituzionale il 2 febbraio 2012 e della validità della strumentazione messa in atto, si rende necessario attivare la presente procedura.

B) MOTIVI TECNICI, ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI PER I QUALI NON È POSSIBILE PORRE RIMEDIO ALLA SITUAZIONE DI ECCEDEXENZA ED EVITARE IN TUTTO O IN PARTE LA DICHIARAZIONE DI MOBILITÀ E MISURE PER FRONTEGGIARE LE CONSEGUENZE SUL PIANO SOCIALE DELLA ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI MOBILITÀ

Come si è detto, l'intervenuto decreto del Tribunale di Roma, del 6 giugno 2012, dichiarativo della cessazione dell'esercizio dell'attività di impresa e la descritta situazione di oggettiva impossibilità di prorogare ulteriormente il periodo di CIG in deroga in corso, non consentono di adottare, alla scadenza dello stesso, misure alternative alla preannunciata riduzione di personale. I Lavoratori licenziati potranno fruire del trattamento di mobilità, ricorrendone i presupposti di legge.

C) NUMERO, COLLOCAZIONE AZIENDALE E PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDEXENTE

I profili professionali dei Lavoratori in esubero e la loro collocazione aziendale, unitamente al personale abitualmente impiegato, sono riportati nel documento allegati sub A) alla presente comunicazione quale parte integrante di essa.

D) CRITERI DI SCELTA DEL PERSONALE DA COLLOCARE IN MOBILITÀ E MODALITÀ DI APPLICAZIONE.

Fermo restando il preannunciato licenziamento di tutti i Lavoratori sospesi in CIG in deroga, per quelli attualmente addetti alle residuali attività connesse alla fase liquidatoria della procedura di amministrazione straordinaria saranno applicati i criteri di scelta previsti dall'art. 5 della legge 223/91.

E) METODO DI CALCOLO DI ATTRIBUZIONI PATRIMONIALI DIVERSE DA QUELLE GIÀ PREVISTE DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle contrattualmente dovute.

F) TEMPI DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI MOBILITÀ

Tutti i Lavoratori attualmente sospesi in CIG in deroga verranno licenziati con efficacia dal 1 luglio 2014 ovvero dal 1 settembre 2014, solo nell'ipotesi in cui dovessero sussistere i presupposti per ottenere la proroga di ulteriori due mesi.

L'ammissione alla procedura di Amministrazione Straordinaria ex L. 270/1999 costituisce motivo di esonero dal versamento del contributo di cui all'art. 4, comma 3, L. 223/1991.

Restiamo a Vostra disposizione per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5 e segg., della legge 223/91.

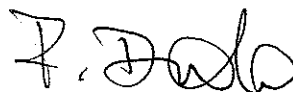
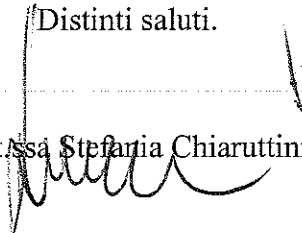
Distinti saluti.

I Commissari Straordinari

Dott.ssa Stefania Chiaruttini

Avv. Francesco Dimundo

Avv. Oreste Fasano



Allegati:

- A. Prospetto contenente i profili professionali dei lavoratori in esubero e la loro collocazione aziendale;

Allegato A)

Collocazione ed Inquadramento dei dipendenti Agile per sede

SEDE	INQUADRAMENTO	F	M	TOT.
Agile - Arezzo	Impiegato 6° Liv.		1	1
	Impiegato 4° Liv.		1	1
	Impiegato 3° Liv.	1		1
	Operaio 3° Liv.	1		1
Agile - Arezzo Totale		2	2	4
Agile - Bari	Quadro	2	4	6
	Impiegato 7° Liv.	4	12	16
	Impiegato 6° Liv.	12	18	30
	Impiegato 5° Liv.	4	14	18
	Impiegato 3° Liv.		1	1
Agile - Bari Totale		22	49	71
Agile - Bologna	Impiegato 7° Liv.		1	1
	Impiegato 6° Liv.		6	6
	Impiegato 5° Liv.	1	14	15
Agile - Bologna Totale		1	21	22
Agile - Calenzano	Impiegato 7° Liv.		3	3
	Impiegato 6° Liv.		1	1
	Impiegato 5° Liv.	1	5	6
Agile - Calenzano Totale		1	9	10
Agile - Firenze	Impiegato 7° Liv.		1	1
	Impiegato 6° Liv.	1	5	6
	Impiegato 5° Liv.	1	2	3
Agile - Firenze Totale		2	8	10
Agile - Genova	Impiegato 6° Liv.	1		1
	Impiegato 5° Liv.		5	5
	Operaio 5° Liv.		1	1
Agile - Genova Totale		1	6	7
Agile - Ivrea	Quadro	8	9	17
	Impiegato 7° Liv.	8	8	16
	Impiegato 6° Liv.	15	20	35
	Impiegato 5° Liv.	6	3	9
	Operaio 1° Liv.	2		2
Agile - Ivrea Totale		39	40	79
Agile - Napoli	Quadro	2	2	4
	Impiegato 7° Liv.	3	10	13
	Impiegato 6° Liv.	11	21	32
	Impiegato 5° Liv.	5	8	13
	Impiegato 4° Liv.	1	3	4
	Operaio 5° Liv.		1	1
	Operaio 4° Liv.		2	2
	Operaio 1° Liv.	1	1	2
Agile - Napoli Totale		23	48	71
Agile - Padova	Quadro		1	1
	Impiegato 7° Liv.		4	4
	Impiegato 6° Liv.	1	14	15
	Impiegato 5° Liv.		14	14
Agile - Padova Totale		1	33	34
Agile - Palermo	Quadro		1	1
	Impiegato 7° Liv.		1	1
	Impiegato 6° Liv.		4	4
	Impiegato 5° Liv.		6	6
	Operaio 4° Liv.		1	1
Agile - Palermo Totale			13	13

SEDE	INQUADRAMENTO	F	M	TOT.
Agile - Perugia	Quadro	1		1
	Impiegato 6° Liv.		1	1
	Impiegato 5° Liv.	2	1	3
Agile - Perugia Totale		3	2	5
Agile - Prata di Principato Ultra	Quadro		1	1
	Impiegato 7° Liv.		3	3
	Impiegato 6° Liv.	2	1	3
	Impiegato 5° Liv.	3	5	8
	Impiegato 4° Liv.		1	1
	Impiegato 3° Liv.	1		1
Agile - Prata di Principato Ultra Totale		6	11	17
Agile - Pregnana Milanese	Quadro	4	10	14
	Impiegato 7° Liv.	9	22	31
	Impiegato 6° Liv.	48	53	101
	Impiegato 5° Liv.	21	29	50
	Impiegato 4° Liv.	3		3
	Impiegato 3° Liv.		2	2
	Operaio 1° Liv.	1	1	2
Agile - Pregnana Milanese Totale		86	117	203
Agile - Rende	Quadro		1	1
	Impiegato 7° Liv.		1	1
	Impiegato 6° Liv.	1	2	3
	Impiegato 5° Liv.		6	6
Agile - Rende Totale		1	10	11
Agile - Roma	Quadro	6	21	27
	Impiegato 7° Liv.	16	20	36
	Impiegato 6° Liv.	30	31	61
	Impiegato 5° Liv.	10	26	36
	Impiegato 4° Liv.	2		2
	Impiegato 3° Liv.	1	2	3
	Operaio 4° Liv.		1	1
	Operaio 3° Liv.	2	2	4
Operaio 1° Liv.	4		4	
Agile - Roma Totale		71	103	174
Agile - Torino	Quadro		5	5
	Impiegato 7° Liv.	2	8	10
	Impiegato 6° Liv.	5	19	24
	Impiegato 5° Liv.	6	12	18
	Operaio 3° Liv.	1	1	2
Agile - Torino Totale		14	45	59
Totale complessivo		273	517	790

Sintesi Inquadramento e Competenze dipendenti Agile

INQUADRAMENTO	Part Time	Full Time	TOT.
Quadro		78	78
Impiegato 7° Liv.		136	136
Impiegato 6° Liv.	15	309	324
Impiegato 5° Liv.	16	194	210
Impiegato 4° Liv.		11	11
Impiegato 3° Liv.	1	7	8
Operaio 5° Liv.		2	2
Operaio 4° Liv.		4	4
Operaio 3° Liv.	4	3	7
Operaio 1° Liv.	5	5	10
Totale complessivo	41	749	790

COMPETENZE	TOT.
ACQUISTI	13
AMMINISTRAZIONE	116
ANALISTA	7
PROGRAMMATORE	11
COMMERCIALE	23
CONSULENZA TECNICA	6
FORMAZIONE	80
HELP DESK	10
HR & PAYROLL	10
LOGISTICA	15
MKTG-COMUNICAZIONE	11
PREVENDITA COMMERCIALE	33
PROGETTISTA	57
ARCHITETTURA	6
PROGRAMMATORE	11
PROJECT LEADER	1
PROJECT MANAGER	8
QUALITA'	27
SERVICE MANAGER	86
SERVIZI GENERALI	10
SISTEMISTA	225
TEAM LEADER	18
TECNICO	6
TECNICO PLANNER	
TECNICO SCREENING	
Totale complessivo	790