

Roma, 13 dicembre 2011

Spett.li

FIOM CGIL
Corso Trieste 36
00198 Roma

FIM CISL
Corso Trieste 36
00198 Roma

UILM UIL
Corso Trieste 36
00198 Roma

UGL METALMECCANICI
via Principe Amedeo 23
00185 Roma

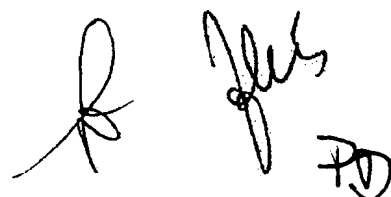
FEDERMANAGER QUADRI
Via Ravenna, 14
00161 ROMA

Con preghiera di inoltrare
alle RSU Territoriali

Raccomandata a.r. anticipata a mezzo posta elettronica.

OGGETTO: Agile s.r.l. in A. S. Informativa ex artt. 47 legge n. 428/90 e 63, comma 4, d.lgs. 270/99

Comunichiamo alle OO.SS. in indirizzo che TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES S.R.L. ("offerente" o "società offerente"), con sede in Trieste (TS), in via Gallina n. 4, (C.F. 01165260322), società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della società Ital TBS Telematic & Biomedical Services Spa, ha presentato offerta di acquisto nell'ambito del Bando di vendita dei rami aziendali IT ("Ramo IT") e Call Center ("Ramo Call Center") facenti capo ad Agile

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and the initials 'PD'.

S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, per l'attuazione del Piano Industriale (o Piano delle attività imprenditoriali) descritto e dettagliato nell'offerta medesima, risultando la miglior offerente. Nell'ambito del citato Piano Industriale è prevista l'assunzione alle dipendenze dell'offerente di dipendenti della Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, secondo il numero, le modalità, i termini e i tempi precisati nel Piano stesso.

Tutti i pertinenti dati, unitamente alla specificazione dei diritti e delle condizioni di lavoro e di ogni altro profilo inerenti alla prospettata assunzione dei dipendenti in oggetto, ai sensi di legge, vengono illustrati nella presente comunicazione di apertura della consultazione ex art. 47 legge 428/90, volta a conseguire l'accordo sindacale che - ex art. 63, comma 4, d.lgs 270/99 - deve disciplinare la suddetta prospettata assunzione alle dipendenze dell'offerente di personale addetto ai rami aziendali oggetto di cessione.

Tanto premesso, con la presente, ai sensi dell'art. 47 legge 428/90, nonché dell'art. 63, quarto comma, d.lgs 270/99, l'impresa cedente e l'impresa cessionaria comunicano alle SS. VV. quanto segue.

* * *

A) Quanto ai "motivi del programma trasferimento di azienda", si ribadisce che lo stesso trova ragione nel dichiarato intento dell'offerente di attuare il Piano Industriale (o Piano delle attività imprenditoriali) descritto nell'offerta.

Per lo sviluppo del Piano Industriale triennale di cui sopra si precisa, ai fini che qui occupano, che il fabbisogno di risorse umane viene stimato nei termini di seguito in dettaglio illustrati.

A.1.) Per lo sviluppo del Piano Industriale, si stima un fabbisogno totale finale di **558** unità lavorative che verranno assunte tra i dipendenti facenti capo alla procedura per step successivi nell'arco temporale di svolgimento del Piano stesso ed al raggiungimento degli obiettivi di fatturato ivi previsti. L'assunzione di detti lavoratori potrà essere effettuata direttamente dalla società TBS IT, da TBS Group S.p.A. o da altra società da questa controllata, quali ad esempio (ma non a titolo esclusivo) EBM, Insiel Mercato o TeSAN.

- Primo Anno

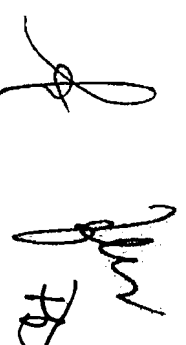
Per il primo anno di Piano (01/01/2012-31/12/2012) è prevista l'assunzione di complessive **207** risorse in due momenti successivi.

All'avvio del piano stesso - al 1/1/12 (o comunque al closing dell'operazione) - saranno assunte complessivamente **125** unità secondo la seguente ripartizione:

| Ramo IT | Ramo Call Center | Totale |
|---------|------------------|--------|
| 102 | 23 | 125 |

Trattasi in particolare di:

- **90** unità, risorse tecniche del Ramo IT, per garantire le attività a backlog e l'avvio di possibili primi nuovi contratti



- 12 unità ulteriori nel Ramo IT, di cui 3 Dirigenti e 9 unità fra Sales e G&A.
- 23 unità del Ramo Call Centre

Per il suindicato personale assunto nel Ramo IT si può individuare la seguente ulteriore ripartizione di dettaglio relativamente ad area funzionale di attività e sede:

| Area funzionale | Sede Bari | Sede Ivrea | Sede Pregnana Milanese | Sede Roma | Totale |
|-------------------------------------|-----------|------------|------------------------|-----------|------------|
| Dirigenti | | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Personale di supporto (G&A e Sales) | 1 | 1 | 2 | 5 | 9 |
| Personale Operativo | 9 | 34 | 2 | 45 | 90 |
| Totale | 10 | 36 | 5 | 51 | 102 |

Relativamente alla divisione per sedi si ipotizza un margine di variabilità fino al 20% del totale. Detta variabilità potrà anche interessare sedi attualmente attive e non indicate nel prospetto.

A.2.) Ulteriori 82 unità saranno assunte dal 1 luglio 2012.

Questa soluzione è coerente con la tipologia di attività posticipata rispetto ai lunghi processi di vendita (gara pubblica) che sono svolti dal Ramo IT di Agile e che hanno un ciclo che varia da un minimo di sei ad un massimo di 12 mesi. In tale prospettiva, per la prima metà del 2012, non è prevedibile un rilevante aumento delle attività derivante da nuovo business e/o dall'acquisizione di nuove commesse. Infatti l'attività commerciale della prima metà dell'anno potrà avere delle ricadute in termini di nuovi contratti e/o aggiudicazioni presumibilmente nella seconda metà dello stesso 2012.

Le ulteriori 82 unità, assunte *ex novo*, saranno tutte destinate a ricoprire posizioni operative nel Ramo IT, per le quali si può – in via di pura stima indicativa – indicare la seguente ripartizione per sede :

| Sede Bari | Sede Ivrea | Sede Pregnana Milanese | Sede Roma | Totale |
|-----------|------------|------------------------|-----------|--------|
| 11 | 12 | 19 | 40 | 82 |

Relativamente alla divisione per sedi si ipotizza un margine di variabilità fino al 20% del totale. Detta variabilità potrà anche interessare sedi attualmente attive e non indicate nel prospetto.

Con le suindicate 82 assunzioni, il numero dei dipendenti complessivamente occupati in azienda alla fine del primo anno è previsto in 207 unità.

A.3.) Secondo Anno

A partire dal 1/1/2013 è previsto l'ingresso, mediante assunzione *ex novo*, di ulteriori 51 risorse tecniche del Ramo IT, al raggiungimento entro la fine del 2012 di un fatturato minimo di € 14,4 mln (euro quattordicimilioniquattrocentomila/00) e nel presupposto che il pagamento avvenga da parte dei clienti entro 180 giorni dalla data di emissione fattura. Il numero dei dipendenti occupati in azienda al secondo anno è pertanto stimabile in 258 unità.

A.4.) Terzo Anno

A partire dal 1/1/2014 è previsto l'ingresso, mediante assunzione *ex novo*, di altre 100 risorse, delle quali 98 destinate a ricoprire posizioni operative nel Ramo IT e 2 destinate a ricoprire posizioni di supporto nel presupposto che sia stato raggiunto un fatturato minimo di € 18,7 mln (euro diciottomilionisettecentomila/00) nel 2013 e che siano rispettate le condizioni di pagamento a 180 giorni da parte della clientela.

Il numero dei dipendenti occupati in azienda al terzo anno è pertanto stimabile in 358 unità.

A.5.) Il presente Piano di assunzioni, salvi eventuali correttivi derivanti dall'assolvimento di obblighi di legge, costituisce il supporto minimo al Piano Industriale di riferimento ed è suscettibile di implementazioni ed incrementi a fronte di risultati economici migliorativi dello stesso.

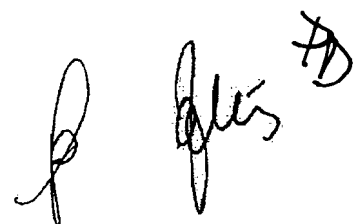
Parimenti, le tempistiche previste per le assunzioni programmate, essendo legate al raggiungimento degli obiettivi di fatturato, potranno essere anticipate - in tutto o in parte - per garantirne il raggiungimento.

A.6.) Assunzioni ulteriori a seguito di operazioni di salvaguardia dell'occupazione con le Regioni interessate.

Inoltre, la strategia di TBS IT, una volta acquisiti i Rami Agile, sarà volta non solo a ri-consolidare il perimetro di Business di Agile, ma anche e soprattutto a mettere in campo concrete azioni volte a costruire sinergie con tutte le attività del Gruppo TBS, per incontrare la crescente domanda di efficienza e innovazione di servizio che nasce dalle Regioni, in special modo quelle Regioni che ospitano le Sedi di Agile e che si sono dichiarate disponibili a supportare programmi di sviluppo delle attività che consentano di salvaguardare l'occupazione dei lavoratori assegnati a dette sedi.

Si possono quindi evidenziare i possibili sviluppi delle attività in questa direzione ed a cui hanno già fatto seguito colloqui informali con le Regioni coinvolte e gli assessorati competenti. Si stima una possibile ricaduta in termini di nuovo fatturato pari a circa €16 mln nell'arco dei 3 anni di Piano con l'assunzione *ex novo* di ulteriori 200 unità lavorative.

Di queste risorse circa 120 dovrebbero far riferimento ad incrementi delle attività nelle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia Romagna, Toscana, Lazio e Campania, mentre l'utilizzo di ulteriori



80 risorse dovrebbe derivare dal potenziamento del Centro servizi ABSC di SOC e NOC di Bari, a fronte di accordi in corso con la **Regione Puglia**, anche tramite NewCo.

Questa stima dipende ovviamente anche da fattori fuori dal controllo della società TBS IT e del Gruppo TBS, in quanto dipenderanno da investimenti regionali e volontà politica di concreto supporto all'innovazione e nel nostro caso all'occupazione.

A.7.) A fronte di quanto sopra esposto, il Gruppo TBS ritiene quindi che lo sviluppo del Piano Industriale, possa tradursi in ricadute occupazionali fino ad un totale di **558** risorse nell'arco di piano.

A.8.) Sono infine ipotizzabili - ma non puntualmente stimabili sulla base delle informazioni attualmente disponibili - ulteriori assunzioni presso le Società del Gruppo TBS, previa verifica di fattibilità relativamente a luogo di residenza e competenze possedute dai candidati rispetto alle posizioni da ricoprire. Dette eventuali assunzioni, ove in concreto attuate, avverranno alle condizioni economiche e normative in vigore nella società di assunzione e potranno essere computate a scalare in relazione al raggiungimento delle soglie occupazionali preventivate.

* * *

B.) Ferme restando le entità numeriche del Piano di Assunzione, così come precisato nell'offerta e coerentemente descritto al punto A della presente comunicazione, lo stipulando accordo ex art. 47 legge 428/90 dovrà, quanto alle "conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori", contenere "ulteriori modifiche delle condizioni di lavoro", così come previsto dall'art. 63, 4° comma, del d.lgs 270/99.

Tali modifiche atterranno alle condizioni economiche e normative applicate; e ciò nei termini di seguito precisati.

B.1.) La sostenibilità del Piano Industriale si basa sulla condizione che il costo medio per il personale assunto sia del 20% circa inferiore sia del 20% circa inferiore al costo medio del personale attualmente alle dipendenze di Agile s.r.l. in A.S. sia nel Ramo IT sia nel Ramo Call Centre¹, e che tale costo resti costante in corso di piano salvi i minimi tabellari.

Ne consegue che presupposto inderogabile del Piano è che l'Accordo ex art. 47 preveda la risoluzione, con conseguente disapplicazione, di tutti gli accordi aziendali in vigore e delle condizioni economiche e normative che ne conseguono, (salvo eventuali pattuizioni che non incidano sul costo del lavoro e produttività).

Sarà prevista la generale applicazione del CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica ed alla installazione di impianti.

B.2.) Inoltre, ai fini del raggiungimento dell'indicato obiettivo di riduzione del costo medio, l'assunzione del singolo lavoratore sarà subordinata all'accettazione di un trattamento economico e normativo che potrà essere inferiore - salvi ed impregiudicati i minimi tabellari stabiliti dal CCNL applicando relativamente alla posizione offerta - rispetto a quello attualmente in godimento,

¹ Nel doc. "Personale >RAMO_IT_VISTA_PER_CATEGORIE" pubblicato in Data Room all'indirizzo https://www.agilenet.it/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=652, il costo medio indicato è di € 51.386,96.



anche con riduzione di istituti individuali (es. superminimi ad personam) e rinuncia ad ogni connessa rivendicazione.

In relazione a quanto sopra, le assunzioni saranno subordinate:

- alla adesione espressa dei singoli allo stipulando accordo ex art. 47 legge 428/90, che verranno formalizzate con l'assistenza delle Organizzazioni Sindacali;
- alla sottoscrizione di un accordi individuali aventi coerente oggetto e con gli effetti di inoppugnabilità ex art. 2113 cod. civ..

B.3.) Relativamente alle figure dirigenziali di cui al precedente punto 1 del Piano Assunzioni, l'assunzione sarà instaurata ex novo con i dipendenti interessati, senza continuità con il rapporto preesistente; con applicazione del CCNL dirigenti di aziende industriali e trattamento economico da ridefinire in coerenza con le esigenze del Piano Industriale. Nessuna figura dirigenziale sarà inclusa nella cessione.

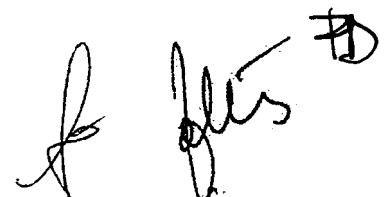
B.4.) In coerenza a quanto previsto nel Bando per la procedura di vendita dei rami aziendali e nella relativa offerta, ai sensi dell'art. 63, comma 2, d.lgs. 270/99 l'offerente si obbliga a mantenere, per il biennio successivo a ciascuna assunzione, i livelli occupazionali stabiliti nell'accordo sindacale, da raggiungersi all'esito della presente procedura di consultazione sindacale ex art. 47 legge 428/90. La scrivente società offerente si riserva tuttavia il diritto di recedere dai rapporti di lavoro instaurati in virtù dello stipulando accordo sindacale anche prima del biennio successivo a ciascuna assunzione, laddove ricorressero ipotesi di giusta causa ex art. 2119 cod. civ., di giustificato motivo e/o di riduzione del personale ai sensi della vigente normativa nei confronti del personale non dirigenziale e, per i dirigenti, laddove ricorressero, ancora, ipotesi di giusta causa ex art. 2119 cod. civ., o di giustificatazza del licenziamento.

B.5.) Quale trattamento di miglior favore rispetto al disposto dell'art. 47 L.428/1990, per tutto il periodo della durata del Piano è prevista – nel caso di assunzioni dirette presso la società offerente in misura eccedente le previsioni del Piano descritto ai punti da A.1. a A.5. che precede – la preferenza nelle ulteriori assunzioni a favore dei lavoratori alle dipendenze di Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria alla data di aggiudicazione; e ciò a condizione che detti dipendenti risultino in possesso dei requisiti fissati per le mansioni da ricoprire, che provengano dalla medesima sede operativa e che superino una fase di selezione da attuarsi con modalità da definirsi in funzione delle mansioni da svolgere, secondo discrezionali e insindacabili valutazioni della stessa società offerente.

* * *

C.) In ordine alle "eventuali misure previste" nei confronti dei dipendenti assumendi in virtù dell'eventuale accordo ex art. 47 legge 428/90, si richiama in primo luogo tutto quanto illustrato nei precedenti punti A e B.

Occorre inoltre precisare che – stante "il trasferimento solo parziale" dei lavoratori oggi in forza ad Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria alle dipendenze dell'offerente, giusta art. 63, 4° comma, d.lgs. 270/99 – la scelta dei dipendenti da assumere, fermi le entità numeriche ed i requisiti di cui al punto A, nonché le condizioni economico – normative di cui al punto B, avverrà



secondo valutazione discrezionale e insindacabile dell'offerente medesima, anche in funzione di criteri quali la sede di provenienza e, ove occorra, all'esito di selezioni da svolgersi mediante disamina dei curricula, degli "skills" e di eventuali colloqui individuali e prove attitudinali, secondo modalità rimesse alla determinazione dell'offerente medesimo.

Quanto sopra precisato in ordine alla discrezionalità e insindacabilità nelle scelte assuntive dovrà essere inequivocabilmente recepito e formalizzato nello stipulando accordo sindacale ex art. 47 legge 428/90; e ciò nell'ambito della necessaria esatta determinazione delle obbligazioni a carico dell'offerente, giusta art. 63, comma 4°, d.lgs 270/99.

* * *

Tanto precisato si ribadisce che l'attuazione del Piano di Assunzioni di cui al punto A che precede è subordinato, ferme tutte le condizioni esposte nella presente comunicazione, alla stipula di un conforme e coerente accordo ex art. 47 legge 428/90 e 63, 4° comma, d.lgs 270/99, da realizzarsi - vista la situazione precaria del business associato ai Rami oggetto di cessione e ancor più fortemente penalizzabile da ulteriori rallentamenti - nel termine di 25 giorni, salvo proroga concordata tra le parti.

La disciplina e le conseguenze della mancata sottoscrizione dell'accordo sindacale suddetto entro il termine previsto sono quelle di cui all'art. 8.4. dello stipulando contratto di cessione dei rami aziendali, tra la scrivente società e la Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, allegato al Bando.

Visto il tempo assai breve a disposizione e sentito il Ministero dello Sviluppo Economico si invitano le spettabili OO.SS. in indirizzo ad un incontro per il giorno Lunedì 19 dicembre 2011, ore 10.00 presso gli uffici del Ministero dello Sviluppo Economico di Roma, Via Molise 2, per l'avvio dell'esame congiunto, propedeutico, ai sensi di legge, alla sottoscrizione dell'accordo sindacale ex art. 47, legge 428/90, e 63, d.lgs. 270/99.

Distinti saluti

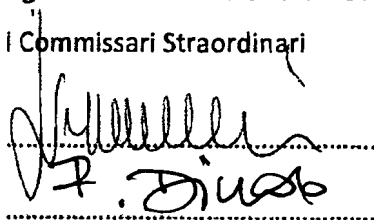
Agile S.r.l. in Amministrazione Straordinaria

TBS IT Telematic & Biomedical Services S.r.l.

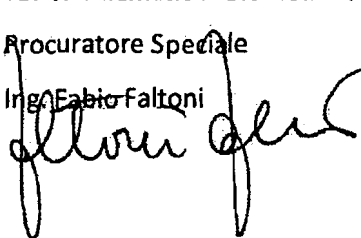
I Commissari Straordinari

Procuratore Speciale

Ingn Fabio Faltoni



.....
.....



.....