

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 28 dicembre 2011

Tra

**AGILE S.r.l.** in Amministrazione Straordinaria ex D.lgs 270/1999, in persona dei Commissari Straordinari dott.ssa Stefania Chiaruttini, Avv. Oreste Michele Fasano e Avv. Francesco Dimundo, assistiti dall'avv. Adelio Riva

e

**FIOM CGIL Nazionale**, in persona del sig. Fabrizio Potetti  
**FIOM CGIL Milano**, in persona del sig. Alberto Larghi

e

**FIM CISL Nazionale**, in persona del sig. Andrea Bellisai

e

**UILM UIL Nazionale**, in persona del sig. Enrico Azzaro

### **PREMESSO**

- che in data 14 luglio 2010 il Tribunale di Roma – Sezione Fallimentare - con decreto depositato il giorno successivo ha dichiarato aperta la procedura di amministrazione straordinaria per cessione del complesso aziendale in favore di Agile S.r.l.;
- che in data 20 settembre 2010 le Parti hanno sottoscritto il verbale di accordo per la richiesta di concessione di trattamento di CIGS per procedura concorsuale;
- che il predetto trattamento, autorizzato ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter, della legge 236/93, scade il prossimo 7 marzo 2012;
- che, in tale contesto Agile in A.S. ha altresì attivato, quale agevolazione nella gestione degli esuberi, la procedura di mobilità con lettera del 23/12/2011;

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the representatives of Agile S.r.l., the unions (FIOM CGIL Nazionale, FIOM CGIL Milano, FIM CISL Nazionale, UILM UIL Nazionale), and the legal representatives.

- che, appare opportuno, al fine di permettere il più possibile la ricollocazione dei lavoratori attualmente in Cassa Integrazione, di concludere accordo di mobilità con il criterio della non opposizione, finalizzata sia alla ricollocazione presso aziende terze, sia alla realizzazione di progetti di auto imprenditorialità, sia al raggiungimento dei requisiti pensionistici secondo la normativa vigente.

### TANTO PREMESSO

### SI È CONCORDATO QUANTO SEGUE:

- 1) la procedura di mobilità è da intendersi conclusa con il presente accordo in sede sindacale;
- 2) In sostituzione dei criteri previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 della legge 223/91, potranno essere collocati in mobilità, sino ad un massimo di n. 1000 lavoratori, che non si opporranno alla risoluzione del rapporto; la Società provvederà ad espletare le procedure previste dalle vigenti normative.
- 3) Le parti concordano la deroga del termine previsto dall'art. 8, comma 4 L. 236/93, sino al 7 settembre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

**AGILE S.r.l. in Amministrazione Straordinaria ex d.lgs 270/1999**

I Commissari Straordinari

(Dott.ssa Stefania Chiaruttini)

(Avv. Oreste Michele Fasano)

(Avv. Francesco Dimundo)

*F. Dimundo*

(Avv. Adelio Riva)

FIM CISL

FIOM CGIL

UILM UIL