



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 18 luglio 2012 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Andrea Annesi della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente anche la Regione Lombardia in persona del Dott. Carlo Bianchessi, si è tenuta una riunione per l'esame congiunto, ai sensi del DPR 218/2000, alla quale hanno partecipato:

- AGILE SRL in Amm. Straordinaria rappresentata dal Commissario Straordinario l'Avv. Oreste Michele Fasano.
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali in persona dei Sigg.ri Luciano Falchi, Fabrizio Potetti ed Enrico Azzaro, FIOM CGIL territoriale di Napoli in persona del Sig. Franco Bruno, unitamente alla RSU delle sedi interessate.

**PREMESSO CHE**

- Il Tribunale di Roma - sezione fallimentare-, con sentenza n. 1/2010 del 20/04/2010, depositata in pari data, ha dichiarato lo stato di insolvenza della AGILE SRL, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 270/99;
- in data 14 luglio 2010, il Tribunale di Roma - sezione fallimentare - con decreto depositato il giorno successivo ha dichiarato aperta la procedura di amministrazione straordinaria per cessione del complesso aziendale in favore della AGILE SRL;
- le Parti in data 20 settembre 2010 hanno sottoscritto, presso questo Ministero, un verbale di accordo al fine di ottenere, ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, la concessione dell'intervento della Cassa integrazione guadagni straordinaria, a far data dal 20 aprile 2010, e per tutta la durata di attività dei Commissari Straordinari in favore di un numero massimo di 1.520 unità lavorative;
- con decreto n. 55924 del 14/12/2010 Agile Srl è stata ammessa al trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93;
- successivamente con decreto ministeriale del 23 aprile 2012 è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, il trattamento di integrazione salariale sino al 6 settembre 2012;
- nelle more dell'intervento della CIGS il Tribunale di Roma - Sezione Fallimentare - ha dichiarato, con decreto del 6 giugno 2012, depositato in Cancelleria il 7 giugno 2012, la



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

cessazione dell'esercizio di impresa relativa alla procedura di amministrazione straordinaria della società Agile srl;

- con nota del 29 giugno u.s. i Commissari Straordinari hanno presentato istanza di convocazione a questo Ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto, ai sensi del DPR 218/2000, funzionale alla richiesta di CIGS, ex art. 3, comma 1, legge 223/91, e le Parti sono state convocate per la data odierna;
- nel corso del presente incontro, il Commissario ha dichiarato che il personale in forza alla procedura alla data del 7 giugno 2012, era pari a 1.116 dipendenti così distribuiti:
  - Sede di Pregnana Milanese ( MI): n. 290 unità lavorative;
  - Sede di Arezzo: n. 5 unità lavorative;
  - Sede di Bologna: n. 36 unità lavorative;
  - Sede di Bari: n. 89 unità lavorative;
  - Sede di Genova: n. 9 unità lavorative;
  - Sede di Ivrea (TO): n. 102 unità lavorative;
  - Sede di Napoli: n. 92 unità lavorative;
  - Sede di Palermo: n. 19 unità lavorative;
  - Sede di Rende (CS): n. 12 unità lavorative;
  - Sede di Roma: n. 245 unità lavorative;
  - Sede di Torino: n. 88 unità lavorative;
  - Sede di Calenzano (FI): n. 15 unità lavorative;
  - Sede di Firenze: n. 34 unità lavorative;
  - Sede di Perugia: n. 9 unità lavorative;
  - Sede di Prata di Principato Ultra (AV): n. 22 unità lavorative;
  - Sede di Padova: n. 49 unità lavorative.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2 Gli organi della Procedura inoltreranno istanza finalizzata ad ottenere la concessione della CIGS, ai sensi dell'art. 3 co. 1 della L. 223/91, della durata di 12 mesi, a decorrere dal 7 giugno 2012.
- 3 Il trattamento d'integrazione salariale verrà richiesto per un numero massimo di 1.116 dipendenti così distribuiti:
  - Sede di Pregnana Milanese ( MI): n. 290 unità lavorative;
  - Sede di Arezzo: n. 5 unità lavorative;
  - Sede di Bologna: n. 36 unità lavorative;



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

- Sede di Bari: n. 89 unità lavorative;
- Sede di Genova: n. 9 unità lavorative;
- Sede di Ivrea (TO): n. 102 unità lavorative;
- Sede di Napoli: n. 92 unità lavorative;
- Sede di Palermo: n. 19 unità lavorative;
- Sede di Rende (CS): n. 12 unità lavorative;
- Sede di Roma: n. 245 unità lavorative;
- Sede di Torino: n. 88 unità lavorative;
- Sede di Calenzano (FI): n. 15 unità lavorative;
- Sede di Firenze: n. 34 unità lavorative;
- Sede di Perugia: n. 9 unità lavorative;
- Sede di Prata di Principato Ultra (AV): n. 22 unità lavorative;
- Sede di Padova: n. 49 unità lavorative.

4 I lavoratori verranno sospesi a zero ore e stante la cessazione di ogni attività non si darà luogo alla rotazione del personale. Tuttavia relativamente alle residuali attività di liquidazione il personale ad esse adibito potrà essere interessato da meccanismi di rotazione per il tempo strettamente necessario all'esaurimento di dette attività.

5 Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano di attivare azioni finalizzate alla salvaguardia dei livelli occupazionali e a ridurre il numero delle eccedenze attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- Le Parti si attiveranno presso le competenti Istituzioni Locali affinché vengano predisposte specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale finalizzate a garantire opportunità occupazionali ai lavoratori in CIGS. Al riguardo la Regione Lombardia ha dichiarato che nel corso dell'ultimo anno con i competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Regioni è stato attivato il percorso FEG per i lavoratori Agile Srl in A.S.
- Le Parti concordano di ricorrere allo strumento della mobilità, subordinata al requisito della non opposizione, così come convenuto dalle stesse nel verbale di accordo del 28/12/2011 sulla base della previsione contenuta nell'accordo ministeriale del 20/9/2010.

6 Verrà richiesto il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale

7 Le Parti si incontreranno, su richiesta, in sede locale, per la verifica dell'andamento della CIGS.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

Le OO.SS esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento straordinario di integrazione salariale, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 223/91, per 12 mesi decorrenti, dal 07 giugno 2012, per complessive n 1.116 unità lavorative come sopra distribuite.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Per la REGIONE LOMBARDIA

Per AGILE SRL in Amm. Straord.

per le OO.SS.

Per RSU