



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Caterina Piselli della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente anche la Regione Lombardia in persona del Dott. Fulvio Matone, si è tenuta una riunione per l'esame congiunto, ai sensi del DPR 218/2000, alla quale hanno partecipato:

- AGILE SRL in Amm. Straordinaria rappresentata dai Commissari Straordinari Avv.ti Francesco Dimundo ed Oreste Michele Fasano, assistiti dall'Avv. Adelio Riva.
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali in persona dei Sigg.ri Andrea Bellisai, Fabrizio Potetti, Mario Ruffo, Marco Giovanrosa, Enrico Azzaro, unitamente alla RSU delle sedi interessate in persona dei Sigg.ri Roberto Valerio, Angelo Pagaria, Giovanni Bucci, Fernando Rossi, Marianna Siviglia, Mauro Pompei.

PREMESSO CHE

1. Il Tribunale di Roma - sezione fallimentare-, con sentenza n. 1/2010 del 20/04/2010, depositata in pari data, ha dichiarato lo stato di insolvenza della AGILE SRL, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 270/99;
2. in data 14 luglio 2010, il Tribunale di Roma - sezione fallimentare - con decreto depositato il giorno successivo ha dichiarato aperta la procedura di amministrazione straordinaria per cessione del complesso aziendale in favore della AGILE SRL;
3. le Parti in data 20 settembre 2010 hanno sottoscritto, presso questo Ministero, un verbale di accordo al fine di ottenere, ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, la concessione dell'intervento della Cassa integrazione guadagni straordinaria, a far data dal 20 aprile 2010, e per tutta la durata di attività dei Commissari Straordinari in favore di un numero massimo di 1.520 unità lavorative;
4. con decreto n. 55924 del 14/12/2010 Agile Srl è stata ammessa al trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93;
5. successivamente con decreto ministeriale del 23 aprile 2012 è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, il trattamento di integrazione salariale sino al 6 settembre 2012;
6. nelle more dell'intervento della CIGS il Tribunale di Roma - Sezione Fallimentare - ha dichiarato, con decreto del 6 giugno 2012, depositato in Cancelleria il 7 giugno 2012, la cessazione dell'esercizio di impresa relativa alla procedura di amministrazione straordinaria della società Agile srl;
7. Attualmente la società sta usufruendo del trattamento di CIGS, ai sensi dell'art. 3, comma 1 della legge 223/91, in favore di un numero massimo di 1.116 a decorrere dal 7 giugno 2012 per 12 mesi.
8. I Commissari Straordinari hanno presentato istanza di convocazione a questo Ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto, ai sensi del DPR 218/2000, funzionale alla richiesta di CIGS, ex art. 3, comma 2, legge 223/91, e le Parti sono state convocate per la data odierna;



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

9. nel corso del presente incontro, i Commissari hanno dichiarato che, in data 23 gennaio 2012, presso il MiSE, è stato concluso un accordo ai sensi dell'art. 47 della legge 428 del 1990 per la cessione di un ramo di azienda di Agile alla società TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL IT con passaggio di circa 217 dipendenti entro al 28 febbraio 2012. La società cessionaria si è inoltre impegnata ad assumere durante l'attuazione del piano industriale di TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL IT, con scadenza al 31 dicembre 2014, 50 lavoratori sulla base degli obiettivi di fatturato indicati nel piano industriale e, sempre con il medesimo criterio, ulteriori lavoratori entro il 31.12.2014.
10. Il piano di assunzioni ha comportato una ricollocazione ad oggi di circa 240 lavoratori con positiva prospettiva del rispetto degli impegni e delle previsioni formulate nell'accordo governativo citato, come di seguito evidenziato.
11. In data 2 febbraio 2012, tra il MiSE, il Ministero del Lavoro, Soc, Agile e tutte le Regioni interessate, è stato siglato un verbale di Intesa con il quale è stato previsto l'impiego del Fondo Europeo Globalizzazione (FEG) per avviare e sostenere corsi di formazione e riqualificazione giudicati indispensabili sia per la ricollocazione dei lavoratori in TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL IT, sia per la crescita professionale dei lavoratori assorbiti dalla società acquirente. In virtù di tale Intesa, il Ministero del Lavoro ha presentato il Progetto alla Commissione Europea fin dal dicembre 2011. L'approvazione del Progetto è avvenuta solo recentemente nei primi giorni del corrente mese di marzo, per complessità dei processi di valutazione da parte della Commissione europea: il finanziamento approvato, 60%, ha dato la possibilità alle Regioni di attivare l'iter per i percorsi formativi con l'onere del restante 40% a loro carico. E' prevedibile pertanto che, sia l'andamento del fatturato della TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL IT, sia il fondamentale supporto dei percorsi formativi potranno consentire il completamento delle assunzioni programmate per il 2013 oltre a dare ragionevole previsione di un positivo esito anche per il 2014.
12. Le parti hanno concordemente ritenuto di fondamentale importanza l'utilizzo della proroga della CIGS in mancanza della quale sarebbe pregiudicato sia il successo dei percorsi di ricollocazione in atto, che le azioni di politiche attive avviate in seguito all'approvazione del Progetto FEG.

PREMESSO QUANTO SOPRA, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Società richiederà, a decorrere dal 7 giugno 2013, la proroga dell'intervento di CIGS, ai sensi dell'art. 3, comma 2 della legge 223/91, in favore di un numero massimo di 990 dipendenti così distribuiti:
 - Sede di Pregnana Milanese (MI): n. 273 unità lavorative;
 - Sede di Arezzo: n. 5 unità lavorative;
 - Sede di Bologna: n. 30 unità lavorative;
 - Sede di Bari: n. 80 unità lavorative;
 - Sede di Genova: n. 9 unità lavorative;
 - Sede di Ivrea (TO): n. 92 unità lavorative;
 - Sede di Napoli: n. 80 unità lavorative;
 - Sede di Palermo: n. 17 unità lavorative;



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

- Sede di Rende (CS): n. 12 unità lavorative;
 - Sede di Roma: n. 216 unità lavorative;
 - Sede di Torino: n. 82 unità lavorative;
 - Sede di Calenzano (FI): n. 14 unità lavorative;
 - Sede di Firenze: n. 13 unità lavorative;
 - Sede di Perugia: n. 8 unità lavorative;
 - Sede di Prata di Principato Ultra (AV): n. 20 unità lavorative;
 - Sede di Padova: n. 39 unità lavorative.
3. Il personale verrà sospeso a zero ore e, essendo cessata ogni attività produttiva, non verrà effettuata la rotazione del personale sospeso.
 4. L'Azienda richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione Salariale.
 5. Le Parti si incontreranno, su richiesta, in sede locale, per la verifica dell'andamento della CIGS.
 6. Le OO.SS esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento straordinario di integrazione salariale, ai sensi dell'art. 3 comma 2 della legge 223/91, per 6 mesi decorrenti, dal 07 giugno 2013, per complessive n 990 unità lavorative come sopra distribuite.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto reciprocamente di aver regolarmente esperito e concluso, con accordo, la procedura di cui al DPR 218/2000, art. 2.

Letto, confermato, sottoscritto

per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Per la Regione Lombardia

Per AGILE SRL in Amm. Straordinaria

per le OO.SS.