

Bozza di documento di preparazione all'incontro con i Custodi Giudiziari:

Il sequestro giudiziario è un fatto importante nell'ambito del percorso giudiziario che dovrebbe portare all'Amministrazione Straordinaria. Va quindi compreso, valutato e gestito fino al 17 Febbraio 2010, seguendo eventuali evoluzioni attinenti il procedimento (ricorsi, richieste di insolvenza da parte delle Società del Gruppo Omega, ...), partendo dalle indicazioni legali/sindacali e dal rapporto con i Custodi giudiziari che dovrebbe vedere un primo incontro nazionale il 7 Gennaio.

Gli incontri tra custodi, Massa e dirigenti della prima linea hanno di fatto avviato la fase prevista dal dispositivo del Tribunale di Roma di gestire la società con pieni poteri in una condizione ordinaria e di verificare la situazione economico-patrimoniale e contabile, compresa la gestione Eutelia. I primi confronti a Roma e Pregnana hanno fatto emergere le richieste dei custodi:

- ottenere informazioni e collaborazione da parte del Sindacato e dei dipendenti – richiesta ovviamente accolta
- levare i presidi – richiesta respinta da Sindacato, RSU e lavoratori presenti
- riavviare le attività – che sono riprese nella sede di Pregnana per 13 persone legate alle attività di bilancio e fatturazione mentre sono state respinte le richieste legate ad altre attività

RSU e lavoratori hanno iniziato a presentare richieste di chiarimento e di intervento su diversi argomenti, ma il tema del **ruolo** del Sindacato, delle RSU e dei lavoratori è dirimente per evitare equivoci ed essere efficaci: ad oggi non è ancora pervenuta una risposta su alcun tema da parte dei Custodi.

L'incontro ipotizzato il 7 Gennaio, con la presenza del Sindacato, delle RSU e di una delegazione di lavoratori, va quindi preparato in modo che non sia solo di discussione e confronto sulle tante emergenze presenti, ma che porti da subito a delle intese su alcuni punti strettamente sindacali tenendo conto della condizione aziendale – previa verifica ordinaria, non straordinaria e non in regime fallimentare – e delle aspettative dei lavoratori.

Per comodità vengono sintetizzati i principali punti:

- Presenza lavorativa durante tutti i periodi di presidio per tutti i lavoratori escluse le giornate di sciopero indette dal Sindacato, ferie e permessi programmati prima dell'avvio dei presidi, permessi particolari, malattia, etc
- Pagamento delle retribuzioni e delle spettanze pregresse a partire dalle retribuzioni di Agosto, Settembre e Tredicesima mancanti; ulteriore confronto sulle successive priorità
- Mantenimento delle attuali sedi di lavoro, in particolare Roma, Pregnana Milanese, Napoli, Bologna e Genova, e gestione corretta delle stesse
- Chiusura della procedura di Mobilità
- Gestione dei rapporti con clienti e fornitori
- Perdita e/o recupero delle commesse
- Collusione della dirigenza e dei dipendenti nelle gestioni Landi e Massa