



Piano delle politiche attive del lavoro a supporto dei lavoratori Agile - ex Eutelia

Analisi delle caratteristiche anagrafico-professionali dei 120 lavoratori in capo alla procedura concorsuale

19 marzo 2019



Indice

<i>Premessa</i>	3
1. Quadro di sintesi delle principali informazioni	4
2. Dati di dettaglio	5
2.1. Genere e classe d'età.....	5
2.2. Titolo di studio.....	7
2.3. Profili professionali	9
2.4. Esperienze di lavoro/tirocinio successive ad Agile	13
2.5. Status occupazionale attuale.....	14
2.6. Status ammortizzatori sociali.....	15

Le fonti dei dati utilizzate per le elaborazioni sono il sistema delle Comunicazioni Obbligatorie, Il Sistema Informativo Percettori dell'INPS e i SIL regionali.

Premessa

Il presente documento illustra le caratteristiche anagrafiche professionali dei 120 lavoratori dell'azienda Agile (ex Eutelia) tuttora in capo alla procedura concorsuale, come da elenco trasmesso dalla DG dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro nell'ottobre del 2018.¹

I suddetti lavoratori sono distribuiti in 9 Regioni, come segue:

- Lazio: 32
- Campania: 23
- Lombardia: 19
- Puglia: 19
- Piemonte: 11
- Sicilia: 7
- Calabria: 5
- Marche: 2
- Liguria: 2

Le dimensioni di analisi considerate nel presente report sono:

- il genere,
- la classe d'età,
- il titolo di studio,
- il profilo professionale relativo all'ultima posizione in Agile,
- le esperienze lavorative successive alla fuoriuscita da Agile,
- lo status occupazionale attuale,
- lo status in riferimento agli ammortizzatori sociali.

Nel primo paragrafo viene riportato il quadro di sintesi delle principali informazioni a livello aggregato, in riferimento al dato nazionale. Nel secondo paragrafo le suddette variabili vengono analizzate nel dettaglio, in riferimento al dato regionale.

¹ Si fa presente che nel corso delle rilevazioni è emerso, in particolare nella Regione Puglia, un significativo numero di lavoratori provenienti da Agile non presenti nell'elenco ricevuto, pur essendo tuttora disoccupati.

1. Quadro di sintesi delle principali informazioni

Genere	62 (52%) Maschi 58 (48%) Femmine
Classe d'età	69 (58%) nella fascia d'età 55-59 28 (23%) nella fascia d'età 50-54 16 (13%) nella fascia d'età 60-64 6 (5%) nella fascia d'età 45-49 1 nella fascia d'età 41-44
Titolo di studio	98 (82%) Diploma che permette l'accesso all'università 17 (14%) Laurea - Specialistica/vecchio ordinamento 2 Licenza media 1 Laurea – Primo livello 1 Titolo di Istruzione secondaria superiore che non permette l'accesso all'università 1 non disponibile
Profilo professionale relativo all'ultima posizione in Agile	25 (21%) Impiegato amministrativo 20 (17%) Tecnico hardware assistenza clienti 18 (15%) Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti 14 (12%) Sviluppatore software 10 (8%) Sistemista 9 (7%) Tecnico specialista di applicazioni informatiche 4 (3%) Responsabile commerciale nel settore ICT 3 Tecnico commerciale 3 Progettista di software 2 Specialista in reti e comunicazioni informatiche 2 Addetto all'ufficio acquisti 10 Altri profili
Altre esperienze di lavoro	69 (58%) hanno avuto almeno 1 esperienza di lavoro/tirocinio successivamente alla fuoriuscita da Agile
Status occupazionale attuale	26 (22%) hanno un contratto di lavoro in essere
Scadenza dell'ultimo ammortizzatore sociale percepito	107 (89%) non percepiscono alcun ammortizzatore sociale

2. Dati di dettaglio

2.1. Genere e classe d'età

Per quanto riguarda il genere, si evidenzia una lieve prevalenza di uomini, 62 contro 58 donne.

Quanto alle classi d'età, la maggiore concentrazione si registra nella fascia 55-59 anni, nella quale ricadono 69 dei 120 lavoratori. Seguono la fascia 50-54, con 28 lavoratori, quella 60-64, con 16 lavoratori, quella 45-49, con 6 lavoratori ed, infine, quella 41-44, con 1 solo lavoratore.

Per quanto attiene alla distribuzione per fascia d'età nelle diverse Regioni, si rileva che dei 69 lavoratori che ricadono nella fascia d'età 55-59, la maggiore concentrazione si registra nel Lazio, con 14 lavoratori, in Campania, con 11 lavoratori, in Puglia e Lombardia con 13 lavoratori.

Si collocano nella fascia intermedia 50-54 anni 28 lavoratori, 8 dei quali in Campania, 5 in Lazio, 4 in Puglia.

La maggiore concentrazione di lavoratori over 60 si registra in Lazio, con 11 dei 16 lavoratori che, sul totale, ricadono nella fascia 60-64.

I lavoratori under 50 sono solo 7, presenti nelle Regioni Lazio, Campania, Puglia e Piemonte.

Tabella 1 - Distribuzione per genere

REGIONE	F	M	TOTALE
LAZIO	21	11	32
CAMPANIA	12	11	23
PUGLIA	10	9	19
LOMBARDIA	11	8	19
PIEMONTE	4	7	11
SICILIA	0	7	7
CALABRIA	0	5	5
MARCHE	0	2	2
LIGURIA	0	2	2
TOTALE	58	62	120

Tabella 2 - Distribuzione per classe d'età

CLASSE D'ETÀ	N° LAVORATORI
41-44	1
45-49	6
50-54	28
55-59	69
60-64	16
TOTALE	120

Tabella 3 - Distribuzione per Regione e per classe d'età

REGIONE E CLASSE D'ETÀ	N° LAVORATORI
LAZIO	32
45-49	2
50-54	5
55-59	14
60-64	11
CAMPANIA	23
41-44	1
45-49	2
50-54	8
55-59	11
60-64	1
PUGLIA	19
45-49	1
50-54	4
55-59	13
60-64	1
LOMBARDIA	19
50-54	6
55-59	13
PIEMONTE	11
45-49	1
50-54	2
55-59	8
SICILIA	7
50-54	1
55-59	5
60-64	1
CALABRIA	5
50-54	2
55-59	3
MARCHE	2
55-59	2
LIGURIA	2
60-64	2
TOTALE	120

2.2. Titolo di studio

98 dei 120 lavoratori (l'82%) sono in possesso di un Diploma che permette l'accesso all'università, 18 lavoratori (il 15%) hanno una laurea, solo 2 lavoratori hanno la licenza media e 1 lavoratore possiede un titolo di Istruzione secondaria che non permette l'accesso all'università.

Per quanto riguarda la distribuzione regionale del titolo di studio per classe d'età, si segnala che 9 dei 18 laureati sono nella Regione Lazio, 4 in Campania, 4 in Puglia e 1 in Lombardia.

11 dei laureati si collocano nella fascia d'età 55-64 anni (di cui 4 nella fascia over 60).

I due lavoratori con licenza media sono in Piemonte e Lombardia e ricadono nella fascia d'età 55-59 anni.

Tabella 4 - Distribuzione per titolo di studio

TITOLO DI STUDIO	N° LAVORATORI
Altri Diplomi di Istruzione Secondaria Superiore che permettono l'accesso all'Università	50
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che permette l'accesso all'Università - Indirizzo Tecnico	32
Laurea - Vecchio o Nuovo Ordinamento (Specialistica/Ciclo Unico)	17
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che permette l'accesso all'Università - Indirizzo Professionale	9
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che permette l'accesso all'Università - Licei	5
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che permette l'accesso all'Università - Istruzione Magistrale	2
Licenza Media	2
Laurea di primo livello - Nuovo ordinamento (corsi di 3 anni)	1
Titolo di istruzione secondaria superiore (scolastica ed extra-scolastica) che non permette l'accesso all'università	1
Non disponibile	1
TOTALE	120

Tabella 5 – Distribuzione titoli di studio per Regione e classe d'età

REGIONE E CLASSE D'ETÀ	N° LAVORATORI
LAZIO	32
45-49	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
50-54	5
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	5
55-59	14
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	9
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	5
60-64	11
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	6
Titolo di istruzione secondaria superiore che non permette l'accesso all'università	1
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	3
Laurea di primo livello - Nuovo ordinamento (corsi di 3 anni)	1

REGIONE E CLASSE D'ETÀ	N° LAVORATORI
CAMPANIA	23
41-44	1
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	1
45-49	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
50-54	8
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	5
LAUREA - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	3
55-59	11
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	11
60-64	1
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	1
PUGLIA	19
45-49	1
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	1
50-54	4
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	3
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	1
55-59	13
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	11
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	2
60-64	1
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	1
LOMBARDIA	19
50-54	6
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	5
Laurea - Vecchio o nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)	1
55-59	13
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	12
Licenza media	1
PIEMONTE	11
45-49	1
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	1
50-54	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
55-59	8
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	7
Licenza media	1
SICILIA	7
50-54	1
Non disponibile	1
55-59	5
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	5
60-64	1

REGIONE E CLASSE D'ETÀ	N° LAVORATORI
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	1
CALABRIA	5
50-54	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
55-59	3
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	3
MARCHE	2
55-59	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
LIGURIA	2
60-64	2
Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università	2
TOTALE	120

2.3. Profili professionali

Si fa riferimento all'ultimo profilo ricoperto in Agile.

Sul totale dei lavoratori, il profilo professionale più diffuso è quello dell'Impiegato amministrativo, con 25 lavoratori; seguono il profilo del Tecnico hardware assistenza clienti, con 20 lavoratori, quello dell'Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti, con 18 lavoratori, quello dello Sviluppatore software, con 14 lavoratori, quello del Sistemista, con 10 lavoratori e quello del Tecnico specialista di applicazioni informatiche, con 9 lavoratori.

In Lazio il profilo più ricorrente è quello dell'Impiegato amministrativo, con 11 lavoratori su 32, seguito dallo Sviluppatore di Software, con 6 lavoratori; i restanti lavoratori sono distribuiti su 9 profili professionali.

In Campania prevale l'impiegato amministrativo, con 5 lavoratori su 23, seguito dall'Addetto all'informazione e all'assistenza clienti, con 4 lavoratori; i restanti lavoratori sono distribuiti su 9 profili.

In Puglia prevale l'Addetto all'informazione e all'assistenza clienti, con 7 lavoratori su 19, seguito dallo Sviluppatore di software, con 5 lavoratori; i restanti lavoratori sono distribuiti su 3 profili.

In Lombardia prevale l'Impiegato amministrativo, con 5 lavoratori su 19, seguito dall'Addetto all'informazione e all'assistenza clienti, con 3 lavoratori; i restanti lavoratori sono distribuiti su 9 profili.

Per quanto attiene alla distribuzione per classe d'età, si rileva una distribuzione sostanzialmente omogenea dei profili professionali.

I 7 lavoratori under 50 hanno tutti profili tecnici, non amministrativi.

I 16 lavoratori over 60 sono distribuiti su 9 profili e solo 2 ricadono su un profilo amministrativo.

Tabella 6 - Distribuzione per ultimo profilo professionale ricoperto In Agile

PROFILO	N° LAVORATORI
Impiegato amministrativo	25
Tecnico hardware assistenza clienti	20
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	18
Sviluppatore software	14
Sistemista	10
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	9
Responsabile commerciale nel settore ICT	4
Tecnico commerciale	3
Progettista di software	3
Specialista in reti e comunicazioni informatiche	2
Addetto all'ufficio acquisti	2
Tecnico geologico	1
Specialista in contabilità	1
Consulente software	1
Analista di sistema	1
Addetto alla logistica di magazzino	1
Statistico esperto in controlli di qualità	1
Addetto alla contabilità banche	1
Impiegato di magazzino	1
Specialista di marketing nei servizi informatici	1
Segretario amministrativo e tecnico degli affari generali	1
TOTALE	120

Tabella 7 - Distribuzione del profilo professionale ricoperto In Agile per Regione e classe d'età

REGIONE, CLASSE D'ETÀ E PROFILO PROFESSIONALE	N° LAVORATORI
LAZIO	32
45-49	2
Sistemista	1
Tecnico hardware assistenza clienti	1
50-54	5
Sviluppatore software	3
Impiegato amministrativo	2
55-59	14
Impiegato amministrativo	7
Sviluppatore software	2
Tecnico hardware assistenza clienti	1
Responsabile commerciale nel settore ICT	1
Consulente software	1
Specialisti in reti e comunicazioni informatiche	1
Sistemista	1
60-64	11

REGIONE, CLASSE D'ETÀ E PROFILO PROFESSIONALE	N° LAVORATORI
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	2
Impiegato amministrativo	2
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	2
Sviluppatore software	1
Progettista di software	1
Tecnico commerciale	1
Responsabile commerciale nel settore ICT	1
Sistemista	1
CAMPANIA	23
41-44	1
Tecnico commerciale	1
45-49	2
Statistico esperto in controlli di qualità	1
Sviluppatore software	1
50-54	8
Impiegato amministrativo	2
Progettista di software	2
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	1
Analista di sistema	1
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	1
Sistemista	1
55-59	11
Impiegato amministrativo	3
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	2
Tecnico hardware assistenza clienti	2
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	2
Segretario amministrativo e tecnico degli affari generali	1
Sistemista	1
60-64	1
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	1
PUGLIA	19
45-49	1
Sviluppatore software	1
50-54	4
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	2
Tecnico hardware assistenza clienti	1
Sviluppatore software	1
55-59	13
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	5
Sviluppatore software	3
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	2
Tecnico hardware assistenza clienti	2
Impiegato amministrativo	1
60-64	1

REGIONE, CLASSE D'ETÀ E PROFILO PROFESSIONALE	N° LAVORATORI
Tecnico specialista di applicazioni Informatiche	1
LOMBARDIA	19
50-54	6
Specialista di marketing nei servizi Informatici	1
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	1
Addetto all'ufficio acquisti	1
Specialisti in reti e comunicazioni informatiche	1
Tecnico hardware assistenza clienti	1
Specialista in contabilità	1
55-59	13
Impiegato amministrativo	5
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	2
Sistemista	2
Tecnico hardware assistenza clienti	1
Addetto alla contabilità banche	1
Sviluppatore software	1
Impiegato di magazzino	1
PIEMONTE	11
45-49	1
Tecnico geologico	1
50-54	2
Impiegato amministrativo	1
Tecnico hardware assistenza clienti	1
55-59	8
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	1
Addetto all'ufficio acquisti	1
Impiegato amministrativo	1
Tecnico hardware assistenza clienti	1
Addetto alla logistica di magazzino	1
Tecnico commerciale	1
Tecnico specialista di applicazioni Informatiche	1
Sistemista	1
SICILIA	7
50-54	1
Sistemista	1
55-59	5
Tecnico hardware assistenza clienti	2
Responsabile commerciale nel settore ICT	2
Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	1
60-64	1
Sviluppatore software	1
CALABRIA	5
50-54	2
Sistemista	1

REGIONE, CLASSE D'ETÀ E PROFILO PROFESSIONALE	N° LAVORATORI
Tecnico hardware assistenza clienti	1
55-59	3
Tecnico hardware assistenza clienti	3
MARCHE	2
55-59	2
Impiegato amministrativo	1
Tecnico hardware assistenza clienti	1
LIGURIA	2
60-64	2
Tecnico hardware assistenza clienti	2
TOTALE	120

2.4. Esperienze di lavoro/tirocinio successive ad Agile

69 lavoratori su 120 hanno avuto almeno una esperienza di lavoro, di tirocinio o come LSU a seguito della fuoriuscita da Agile, cioè successivamente al 2014: il 50% dei lavoratori appartenenti alla fascia d'età 45-49 anni, il 53% dei lavoratori appartenenti alla fascia d'età 50-54, il 63% dei lavoratori appartenenti alla fascia d'età 55-59 e il 43% dei lavoratori appartenenti alla fascia d'età 60-64. Considerando il numero complessivo di lavoratori presenti in ciascuna Regione, le più alte percentuali di lavoratori che hanno avuto esperienze successive alla fuoriuscita da Agile si riscontrano in Puglia e Lombardia (89%, ossia 17 su 19), quella più bassa in Campania (17%, ossia 4 su 23).

Tabella 8 – Distribuzione esperienze di lavoro/tirocinio successive ad Agile per fascia d'età

FASCIA D'ETÀ	N° LAVORATORI CHE HANNO AVUTO ALMENO UNA ESPERINZA DI LAVORO/TIROCINIO DOPO LA FUORIUSCITA DA AGILE
41-44	0
45-49	3
50-54	15
55-59	44
60-64	7
TOTALE	69

Tabella 9 – Distribuzione esperienze di lavoro/tirocinio successive ad Agile per Regione

REGIONE	N° LAVORATORI CHE HANNO AVUTO ALMENO UNA ESPERINZA DI LAVORO/TIROCINIO DOPO LA FUORIUSCITA DA AGILE
PUGLIA	17
LOMBARDIA	17
LAZIO	16
PIEMONTE	5
SICILIA	4
CALABRIA	3
MARCHE	2
LIGURIA	1
CAMPANIA	4
TOTALE	69

2.5. Status occupazionale attuale

Al 15 marzo 2019, sui 120 lavoratori 26 risultano avere un contratto di lavoro in essere: 7 a tempo indeterminato, 18 a tempo determinato, 1 con contratto di lavoro domestico.

Il profilo più ricorrente è quello di Sistemista, con 5 lavoratori sui 26, seguito dal Tecnico sistemista radiocomunicazioni, con 3 lavoratori, e dall'Addetto all'assistenza agli utenti e dall'Esperto in ricerca operativa con 2 lavoratori. I restanti 14 lavoratori sono occupati tutti con profili differenti.

Per quanto attiene alla distribuzione degli occupati per Regione, il maggior numero si registra in Puglia, con 13 occupati (su 19), di cui 1 a tempo indeterminato e 12 a tempo determinato; segue il Lazio, con 5 occupati (su 32), di cui 4 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato, il Piemonte, con 3 occupati (su 11), tutti a tempo determinato, la Campania, con 3 occupati (su 23), di cui 2 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato, la Lombardia, con 2 occupati (su 19), di cui 1 a tempo determinato e 1 con contratto di lavoro domestico.

Tabella 10 – Distribuzione degli occupati per tipologia contrattuale

FASCIA D'ETÀ	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	LAVORO DOMESTICO	TOTALE
45-49		1		1
50-54	2	3		5
55-59	5	14	1	20
TOTALE	7	18	1	26

Tabella 11 – Distribuzione degli occupati per profilo professionale

PROFILO PROFESSIONALE	N° LAVORATORI
Sistemista	5
Tecnico sistemista radiocomunicazioni	3
Addetto all'assistenza agli utenti	2
Esperto in ricerca operativa	2
Programmatore informatico	1
Centrallista	1
Colf	1
Cuoco gastronomo	1
Personale di segreteria addetto alle attività amministrative	1
Elettricista di cabine elettriche	1
Propagandista commerciale	1
Sviluppatore software	1
Consulente software	1
Tecnico della vendita e della distribuzione	1
Tecnico gestori di basi di dati	1
Tecnico statistico	1
Addetto a funzione di segreteria	1
Fatturista	1
Impiegato amministrativo	1
TOTALE	26

Tabella 12 – Distribuzione degli occupati per Regione e per tipologia contrattuale

REGIONE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE	N° LAVORATORI
PUGLIA	13
TEMPO DETERMINATO	12
TEMPO INDETERMINATO	1
LAZIO	5
TEMPO DETERMINATO	1
TEMPO INDETERMINATO	4
PIEMONTE	3
TEMPO DETERMINATO	3
CAMPANIA	3
TEMPO DETERMINATO	1
TEMPO INDETERMINATO	2
LOMBARDIA	2
LAVORO DOMESTICO	1
TEMPO DETERMINATO	1
TOTALE	26

2.6. Status ammortizzatori sociali

Per quanto attiene alla percezione di un ammortizzatore sociale, alla data del 17 marzo 2019 solo 13 lavoratori percepiscono ancora l'indennità di mobilità.

Tabella 13 – Distribuzione per status AA.SS. e per Regione

REGIONE	AA.SS. SCADUTO	AA.SS. NON SCADUTO	DATE DI SCADENZA	TOTALE
LAZIO	32			32
CAMPANIA²	23			23
PUGLIA	11	8	08/19, 08/19, 08/19, 09/19, 06/20, 07/20, 08/20, 1 nd	19
LOMBARDIA	18	1	10/19	19
PIEMONTE	9	2	11/19, 07/20	11
SICILIA	5	2	03/19, 11/19	7
CALABRIA	5			5
MARCHE	2			2
LIGURIA	2			2
TOTALE	107	13		120

² Si segnala che 22 dei 23 lavoratori della Regione Campania sono in possesso dei requisiti per accedere alla mobilità in deroga ai sensi della legge 17 dicembre 2018, n. 136, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, recante disposizioni urgenti in materia fiscale e finanziaria, che ha introdotto, dopo l'articolo 25, l'articolo 25-ter, che, al comma 1, stabilisce che il trattamento di mobilità in deroga di cui all'articolo 1, comma 142, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, è concesso, per dodici mesi, anche in favore dei lavoratori che hanno cessato o cessano la mobilità ordinaria o in deroga dal 22 novembre 2017 al 31 dicembre 2018.

